

富宁政务信息

(第 25 期)

富宁县人民政府办公室

2024 年 10 月 2 日

【部门工作】

▲富宁县“三力三促”现代化边境幸福村“订单农业”发展壮大 一是强化组织“牵引力”，培育人才促发展。在抓产业发展过程中，注重加强党建引领，积极养育产业带头人，建设好农村人才队伍，从根本上筑实“订单农业”发展的牵引力，不断扩大覆盖面积。通过党员户、致富能手和村干部带动农户参与到“订单农业”的模式中，涉及的农产品种类从传统的粮食作物到特色的经济作物，如水果、蔬菜、甘蔗、生姜、八角、草果、中药等。今年以来，木央镇烤烟种植总面积达 3300 亩，带动周边劳动力就业 1200 余人，预计可实现收入 1485 万元，带动群众增收 495 万元以上。同时，村集体经济公司通过出租烤房获取租金收入以及烟叶烘烤补贴等，带动 18 个村集体经济收入增收 111.5 万元。二是建好基础“保定力”，服务群众促发展。加强生产道

路硬化、修建三面光水沟、盖烤烟棚等，切实加强“订单农业”的生产环境基础，不断优化发展环境。今年以来，木央镇争取到中央衔接资金项目资金 876 万元建成电烤房 50 座，为各村烟农提供便利。同时，村级集体经济公司——木央鼎盛投资有限责任公司投资建成生物颗粒烤烟房 40 座，极大程度上降低烟农生产成本。**三是**拓宽合作“激活力”，优化结构促发展。规范和完善与企业、合作社等签订的订单合同，明确双方的权利和义务，保障农户利益。目前，木央镇边境幸福村发展八角、生姜、中草药、烟草等 4.5 万余亩；田蓬镇边境幸福村共发展八角、生姜、草果、烟草、辣椒等 5.5 万余亩。此外，田蓬镇引进云南谊乾生物科技有限公司与农户签订订单合同，发展种植万寿菊 1395 亩，预计产量 3836 吨，实现综合产值 498.6 万元，带动增收 100 万元，带动群众就近就地务工 4000 余人，户均增收约 1 万元。（县民族宗教局）

▲富宁县“三步走”推动社会保险扩面提质增效 **一是**数据筛查强基础。畅通人社数据通道，强化参保登记、创业补贴等数据分析利用；对接税务、医保、市场监管等部门，建立数据交互机制，精准识别扩面对象。比对省人社一体化系统人员基础信息库数据，定期筛查 16 周岁至 60 周岁劳动年龄段未参保或连续 6 个月断保人员信息，做大精准扩面人员基础盘。**二是**分类施策保扩面。加大参保核查力度，针对劳动密集型、建筑工程项目等重点行业单位，开展集中整治专项行动。建立扩大就业与参加社保联动机制，将举办各类就业招聘会、落实就业政策与社保政策

宣讲、推进社保扩面紧密结合，推动实现就业一人、参保一人。灵活采用信息提醒、“云南人社 12333” APP 精准推送等方式开展参保经办提醒。持续开展参保情况摸底，精准掌握应参尽参底数，稳步推进社保扩面。**三是**优化服务促参保。加大社保业务知识培训和政策宣传力度，制定印发《富宁县基本养老保险扩面增效工作方案》，为群众提供可靠、权威、温馨的政策解答和经办服务，紧盯返乡就业青年和新就业形态人员，依托社保服务先锋队深入乡镇、村（社区）、企业开展社保服务“康乃馨”行动、“社保服务进万家”、人社政策法规宣传“五进”等活动，努力为广大群众算清经济账、收益账、身份账、红利账，切实提高社会公众对社会保险政策知晓率，提升参保率。目前，开展人社政策法规宣传“五进”活动 26 场次、“面对面”政策宣讲 9000 余次，上门服务 4000 余人次，扩面增效 2617 人。“一户一档”建档 115297 户，重点扩面 1547 户。全县城乡居民社会养老保险参保 29582 人、机关事业单位养老保险参保 13143 人、城镇职工基本养老保险参保 18716 人、工伤保险参保 29582 人、失业保险参保 17553 人。（县人力资源社会保障局）

▲富宁税务：围绕“三化”优服务 助推企业高质量发展 一是从企业需求出发，精准施策提供个性化服务。探索制定《大企业条线党业融合工作指引》，依托“重点企业税费服务团队”“萤火管家”“萤火专员”等服务机制，对企业进行主动问需，为其提供全流程、套餐式个性化服务，助力企业发展。截至目前，共服务企业 43 户（次），解决企业诉求 15 个，形成相关经验成效

报告 1 篇。二是以数据跑路减负，联动管理促进有序化运行。建立“内部+外部”“县级+州级”两层级“供、要、管、用”信息共享机制，多渠道获取企业相关数据，组织撰写关于铝产业行业和万泰、鸿邦、桂铝等 3 户企业税收经济分析报告，进一步发挥以税辅政效能。同时，认真做好 19 户千户集团企业“三张表”校验审核工作。三是织风险防控密网，堵塞漏洞保障规范化纳税。围绕特定行业监管的关键环节和征管薄弱点，合理运用信息技术，加强税费数据运用，对辖区内大企业进行风险识别，对疑点企业开展提示提醒，今年以来共实现堵漏增收税费超 700 万元。（县税务局）

【乡镇工作】

▲洞波乡“三点聚力”推进农村劳动力技能培训走在前、做到位、见实效 一是握紧“关键点”，谋划部署“走在前”。组织村两委干部、驻村工作队、乡工作组利用春节、清明节、“三月三”民族节等农民工返乡时机，先行谋划，通过入户调查等形式，摸清劳动力基本情况，转移就业意向，精准掌握群众兴趣专长，形成第一手资料，召开专题会议，制定培训计划，根据辖区 12 个村的不同特点、技能需求，精准将中式面点师、电工、美容师、保健按摩师、电子商务等工种培训班分配到村，方便群众家门口培训，并结合各村分配到的培训工种，有针对性的将培训内容及利民惠民政策宣传到户，动员群众积极报名，做到劳动技能培训有部署、有安排、有任务，确保全乡劳动技能培训行动有序有效推进。二是找准“着力点”，帮扶引导“做到位”。以全

面提升群众职业技能水平和就业创业能力为着力点，积极对接文山凯莱、文山嘉恒职业、文山金月汇职业技能培训学校派出骨干教师授课，采取理论教学与实际操作相结合的方式，重点针对学员提出的各种问题和困难，耐心讲解和答复，力求劳动技能培训“入脑”“入心”“入行”，提高考试合格率，让学员懂技术、善动手、能管理、懂经营、有综合职业技术能力和创新能力。今年以来，共开展中式烹调师、电工、美容师、保健按摩师、家政服务 etc 11 期 642 人技能等级证书培训班；网络创业培训、药用作物种植与加工、挖掘机操作培训、云南特殊小吃制作等 10 期 497 人合格证书培训班。其中，脱贫劳动力参加培训 1079 人，发放补助 88 万余元。**三是**夯实“落脚点”，促农增收“见实效”。坚持把制度优势转化为培训效能，通过“理论+实践+考核+就业”相结合一体化教学模式，免费培训、免费考证，考试合格后发放人力资源和社会保障部的职业技能等级证书、专项能力证书、合格证书，并按照稳住就业岗位、稳定转移就业规模，及时跟进“一对一、人盯人”就业帮扶方式，积极对接县人力资源社会保障局，向持证群众推送各类工种的工作岗位，提高就业率，加大培训人员传输力度，兜住就业民生底线，抓好就业工作。目前，共推送各类工种的就业岗位 80 余个，帮助 680 余名群众实现稳定就业。（洞波乡）

▲者桑乡念好“三字经”筑牢食品安全防线 一是立足“实”字，夯实安全责任。坚持把食品安全作为重点工作推进，乡党委定期听取汇报，研究部署食品安全工作，先后制定印发《者桑乡

2024 年度食品安全工作方案》《者桑乡 2024 年度食品安全宣传计划》，明确食品安全工作的重点，确保工作推进有针对性。建立党政领导干部包保挂钩机制，明确挂钩领导每季度深入餐馆、超市等重点场所开展食品安全监督检查一次，不断强化“两个责任”落实。截至目前，乡党委听取食品安全汇报 3 次，乡党政领导开展食品安全督导 300 余次。**二是**放眼“广”字，强化宣传教育。以食品安全法、规章、制度为重点，结合“安全生产月”“食品安全宣传周”等时间节点，开展食品安全知识培训、食品安全宣传进村进校园等各类活动，普及食品安全知识。采取街头集中宣传、张贴宣传海报、微信群转发典型案例等多样方式方法宣传野生菌、中药材中毒防控常识。截至目前，发放宣传资料 500 余份，张贴宣传海报 150 余份，推送食品安全信息 200 余条。**三是**着力“严”字，深化风险排查。认真学习贯彻落实县委关于“一老一小”的工作要求，乡食安办联合乡派出所、市监所先后深入敬老院、中小学食堂开展“关爱老人”“护航开学季”等食品安全排查专项行动，确保全乡重点人群的饮食安全。紧盯春节、中秋等重点节假日的食品安全，由分管领导带队对节日热销食品进行专项监督检查，有效防控节日期间食品安全风险。聚焦农村食品安全，建立农村聚集性聚餐报备机制，不定期开展检查，严格把好食材采购、加工关，坚决守住食品安全底线。截至目前，深入敬老院、中小学开展食品安全监督检查 6 次，开展节前食品安全监督检查 10 余次。（者桑乡）

▲花甲乡那耶村：“五个抓手” 蓄势赋能促振兴 一是抓

教育事业，固根本。牢固树立教育民生工程功在当代，利在千秋的教育理念，始终把发展教育事业作为头等大事抓紧抓实，坚持用独有的方式创新发展教育，让一棵棵教育的种子扎根那耶大地，形成周边村寨众所周知的“学子林”，通过代代传承，鞭策鼓舞，激励奋进，组织学生唱山歌、学壮剧等，丰富学生的文化知识，传承本土特色文化，为全村培育优秀大学生打牢基础教育保障，近年来累计培育出 100 余名大学生。**二是**抓红绿融合，焕生机。通过“抓保护、抓挖掘、抓传承”，精心修缮和维护花甲惨案遗址、那耶红色文化广场等爱国主义教育基地，深入挖掘汪氏田等革命先烈的英雄事迹，传承好壮语版《国际歌》，确保历史遗迹妥善保存，红色故事和革命精神代代相传，发挥其在教育后人、传承红色基因方面的重要作用。充分利用自身丰富的红色资源和独特的梯田景观，将“教育兴村”作为撬动红色旅游发展的支点，左携“劳动”、右带“旅行”，积极打造精品红色旅游路线、红色研学旅行线及暑假夏令营基地等红色旅游项目，让红色基因在年轻一代中生根发芽。同时，注重将红色旅游与“那”文化及梯田景观相结合，建设“那”文化园，修复建设革命遗址遗迹，展示“那”文化的独特魅力和丰富的梯田资源，为红色旅游增添新的亮点和内涵。**三是**抓产业兴旺，添动力。依托万亩梯田这一得天独厚的自然资源，引入上海援建项目——那耶稻米加工厂，借助“统一育苗、统一栽种、统一灌溉”的标准化管理模式，发展优质米种植 700 余亩，确保稻米品质的一致性，为培育发展“一村一品”奠定坚实基础。积极探索“市场+合作社+农户

+基地”的产业发展模式，推进特色农产品的优势区域创建，成功打造“云上稻香”本土品牌，增强市场竞争力，拓宽销售渠道。在发展优质米产业的同时，利用气候优势和山水资源优势，大力发展生态林果产业。目前全村发展油茶 1350 亩、八角 95 亩、杉树 420 亩。同时，组织富余劳动力 400 余人外出务工或经商，带动农户增收。**四是**抓以智招商，引流量。通过引进云南鑫顺农业综合发展有限公司发展那耶八角种植基地 1000 余亩。落实好中广核富宁登冒、龙哈光伏发电项目，预计在那耶村流转土地 730 余亩，收益用于壮大村集体经济、公益性岗位、小型公益事业等。对中平村老寨进行提升改造，规划建设艺术家工作室、美术馆、图书馆等公共设施，打造既保留乡村原始韵味，又赋予现代艺术活力和颇具壮乡独特魅力的“云上稻香·艺术村”。通过名人入驻并引流更多专家、学者、艺术家认购中平老寨，开展绘画、书法、诗词、音乐等艺术作品采风创作，吸引各地游客欣赏艺术展览，带动农业、文化、旅游等多产业融合发展，为村民提供更多的就业机会和增收渠道。**五是**抓以绿为美，增颜值。坚持红色党建引领村庄绿色发展，提升村庄基础。创新实施“6 分钱工程”，每人每天捐出 6 分钱，一年捐出 21.6 元，聘请固定保洁员，包片、定期清洁卫生，有效解决村庄卫生保洁的经费问题，激发村民参与公共事务、共建美好家园的热情和积极性。依托那耶红色文化广场整合红色文化陈列室、壮剧表演、陇端节等，定期举办戏曲、文艺演出、山歌对唱等文体活动，丰富村民的精神文化生活，让红色文化、民族文化在寓教于乐中得到传承和弘扬，进一

步增强村民的文化自信和身份认同。通过乡风文明建设，那耶村实现“面子”上焕然一新，“里子”上实现质的飞跃，成为远近闻名的生态宜居和美乡村。（花甲乡）

▲田蓬镇：多措并举 让退役军人成为兴边富民稳边疆的“生力军”

一是完善服务体系。按照“五有”和“全覆盖”要求，挂牌成立田蓬镇退役军人服务站，配备工作人员2名；在20个村挂牌成立村级退役军人服务站，配备工作人员20名。完成“两站”工作职责、工作制度、工作流程、服务承诺等上墙悬挂，按照标准化、规范化“一站式”的要求设置综合服务“窗口”，确保每名退役军人的事情有人问、有人管、有人帮。

二是强化思想政治。始终坚持把加强退役军人思想政治引领工作作为工作切入点，在新兵入伍时组织到狮子山接受爱国主义教育，对在部队服役立功受奖人员送喜报，对家庭开展走访慰问、谈心谈话，在退役返乡期间举行欢迎会、开展座谈会，确保广大退役军人始终离军不离党、退役不褪色，不断激励广大退役军人永葆政治本色、坚守初心使命，自觉做良好社会风尚的引领者，积极投身国家经济社会建设，截至2024年5月，田蓬镇退役军人服务站共送出立功喜报43份，慰问金5.5万元，优秀士兵喜报39份，慰问金3.5万元。

三是推动就业创业。做好退役军人“领军人物”的打造工作。引导退役军人融入乡村振兴战略，鼓励优秀退役军人积极参与基层经济建设和社会治理，在发展现代农业、绿色产业、科创实业等领域和促进基层现代治理等方面打造退役军人“领军人物”。现有兵支书2人，兵支委5人，其中，陈祖文2022年

被授予“文山州最美退役军人”称号，也是全县首位获此殊荣的退役军人。**四是**深化双拥服务。在“八一”建军节期间组织退役老兵聚餐、走边关、送慰问金等相关活动，同时还为驻地官兵送去节日慰问礼物；对辖区优抚、困难退伍军人家庭对象进行走访慰问，为田蓬镇龙修村委会凉棚小组徐永发、庙坝村委会杨世龙、下寨村委会箴拉小组鲁明鹏、湾子小组刘贵敏等同志荣立“三等功”以上士兵送上立功喜报，并积极向上级部门申请每人5000元的奖励金，为参军入伍的新战士悬挂“光荣之家”牌匾。**五是**筑牢强边固防。推动工作力量下沉，把退役军人力量覆盖到边境联防所一线，留下退役军人坚定“逆行”的身影，以实际行动践行着“请党放心、强边有我”的铮铮誓言。截至目前在强边固防工作上共有15名退役士兵参与守边固边。（田蓬镇）